



# *Ministero della Giustizia*

*Dipartimento dell'organizzazione giudiziaria, del personale e dei servizi*

*Al Capo Dipartimento*

*Al Sig. Primo Presidente della Corte di Cassazione*

*Al Sig. Procuratore Generale presso la Corte Suprema di Cassazione*

*Al Sig. Procuratore Nazionale Antimafia e Antiterrorismo*

*Ai Sig.ri Presidenti delle Corti di Appello*

*Ai Sig.ri Procuratori generali della Repubblica presso le Corti di Appello*

*Ai Sig.ri Presidenti dei Tribunali*

*Ai Sig.ri Procuratori della Repubblica presso i Tribunali*

*Ai Sig.ri Dirigenti amministrativi degli uffici in indirizzo*

*e p.c.*

*Al Sig. Capo di Gabinetto della Signora Ministra*

*Al Sig. Capo della Segreteria della Signora Ministra*

*Al Sig. Direttore generale per il coordinamento delle politiche di coesione*

**OGGETTO:** Decreto ministeriale 16 dicembre 2021 recante “*Modalità di reclutamento a tempo determinato tra il personale dell’amministrazione giudiziaria dei nuovi profili professionali previsti dall’articolo 13, decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80*”.

Come noto, la linea progettuale “Capitale umano” del Piano nazionale di ripresa e resilienza (d’ora in avanti PNRR) è stata attuata, innanzitutto, con bando della Commissione Ripam del 6 agosto 2021, che ha indetto il concorso pubblico straordinario – per titoli e prova scritta, su base distrettuale – avente ad oggetto il primo contingente di 8.171 unità di Addetti all’ufficio per il processo (d’ora in avanti UPP), nell’ambito del quale sono risultati complessivamente idonei 9.915 candidati; la presa di possesso dei vincitori presso gli Uffici giudiziari è prevista per i mesi di gennaio-febbraio 2022.

In aggiunta, la procedura di reclutamento, di imminente avvio, di ulteriori 5.410 unità di personale con varie qualifiche, sia tecniche sia giuridico-amministrative, è fondamentale non solo per la definizione delle altre linee di progetto in materia di digitalizzazione e di edilizia giudiziaria, ma anche per supportare le cancellerie nella gestione del maggior carico di lavoro.

Nello specifico, il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, prevede un contingente di personale amministrativo in aggiunta agli Addetti all'UPP di cui dall'articolo 11, già ripartiti tra le corti di appello ed i tribunali con i decreti ministeriali 26 luglio e 28 settembre 2021.

L'articolo 13 del decreto-legge n. 80/2021 stabilisce, in particolare, che, al fine di assicurare la piena operatività dell'ufficio per il processo e di supportare le linee di progetto ricomprese nel PNRR, il Ministero della giustizia possa avviare le procedure di reclutamento, tramite concorso per titoli e prova scritta, di un contingente massimo di 5.410 unità di personale amministrativo non dirigenziale con contratto di lavoro a tempo determinato della durata massima di trentasei mesi, con decorrenza non anteriore al 1° gennaio 2022, individuando altresì i profili professionali di cui si compone nonché la consistenza numerica complessiva in forma aggregata, come sintetizzato nella tabella che segue.

Profilo professionale	Unità complessive	Profilo professionale	Unità complessive
Tecnico IT senior	<b>1.660</b>	Tecnico IT junior	<b>750</b>
Tecnico di edilizia senior		Tecnico di edilizia junior	
Tecnico di contabilità senior		Tecnico di contabilità junior	
Tecnico statistico			
Analista di organizzazione		Operatore di data entry	<b>3.000</b>
Tecnico di amministrazione			
<b>Totale</b>			<b>5.410</b>

L'analisi condotta da questo Dipartimento nel corso degli ultimi mesi è stata diretta, innanzitutto, a determinare le esigenze ed i fabbisogni specificamente riferibili ai singoli profili professionali, in coerenza con le risultanze dell'indagine svolta in occasione della emanazione dei citati decreti ministeriali del 26 luglio e del 28 settembre 2021, ed in misura complementare alle strategie sin qui perseguite di innovazione dei modelli organizzativi e di incremento delle professionalità tecniche operate con risorse di bilancio, entro l'orizzonte degli obiettivi fissati dal PNRR.

Questi elementi di analisi hanno consentito di individuare, alla luce degli obiettivi fissati dal PNRR, la più funzionale ripartizione tra i profili professionali delle risorse previste dal citato articolo 13, riportata nella tabella che segue.

Profilo professionale	Unità complessive	Profilo professionale	Unità complessive
Tecnico IT senior	180	Tecnico IT junior	280
Tecnico di edilizia senior	150	Tecnico di edilizia junior	70
Tecnico di contabilità senior	200	Tecnico di contabilità junior	400
Tecnico statistico	40	Analista di organizzazione	30
Tecnico di amministrazione	1.060	Operatore di data entry	3.000
<b>Totale</b>			<b>5.410</b>

Più di recente, **con decreto firmato dalla Signora Ministra in data 16 dicembre 2021**, di imminente pubblicazione sul Bollettino Ufficiale, sono state adottate le misure attuative ed organizzative per l'avvio di tale procedura di reclutamento, in particolare prevedendo la consistenza dei contingenti dei singoli profili professionali, le materie oggetto della prova scritta per ciascun profilo professionale, infine le modalità di nomina della commissione esaminatrice e dei comitati di vigilanza nonché ulteriori misure organizzative.

Nel sottolineare come la procedura di reclutamento delle 5.410 risorse professionali suddette rivesta una rilevanza strategica non solo per l'attuazione del PNRR ma, più in generale, per favorire il processo di rinnovamento e ammodernamento dell'intera Amministrazione, si prega gli uffici in indirizzo di assicurare la massima diffusione del decreto ministeriale e si porgono i più cordiali saluti.

Roma, 17 dicembre 2021

**Il Capo Dipartimento**

*Barbara Fabbrini*

*(documento firmato digitalmente)*